

La hors-classe des professeurs certifiés

Le ministère refuse de corriger les injustices créées par la réforme PPCR

La note de service n° 2019-028 du 18 mars 2019 qui fixe les modalités de la campagne 2019 de promotion à la hors classe des professeurs certifiés est parue au BOEN n°12 du 21 mars 2019. Elle n'apporte aucune réponse aux revendications des personnels.

■ Qu'est-ce que la hors-classe ?

La hors-classe est le deuxième grade des professeurs certifiés. Créée par le décret n°89-670 du 18 septembre 1989, elle permet d'accéder à une échelle de rémunération plus favorable que celle de la classe normale. Depuis la mise en œuvre de la réforme PPCR en septembre 2017, la hors-classe des professeurs certifiés ne comporte plus que six échelons contre sept précédemment.

Les articles 84 et 85 du décret n°2017-786 du 5 mai 2017 modifié prévoient la création d'un nouveau 7^{ème} échelon de la hors classe à compter du 1er janvier 2021 auquel on accédera après un séjour de trois ans dans le 6^{ème} échelon.

| Echelon | Durée | Indice Brut (IB) | Indice Majoré (IM) |
|------------------|--------------|------------------|--------------------|
| 1 ^{er} | 2 ans | 693 | 575 |
| 2 ^{ème} | 2 ans | 746 | 616 |
| 3 ^{ème} | 2 ans 6 mois | 800 | 657 |
| 4 ^{ème} | 2 ans 6 mois | 869 | 710 |
| 5 ^{ème} | 3 ans | 930 | 756 |
| 6 ^{er} | | 985 | 798 |

Art.32 du décret n°72-581 du 4 juillet 1972
 Art.5 du décret n° 2017-789 du 5 mai 2017 modifié par l'art. 62 du décret n°2017-1737 du 21 décembre 2017 - Art.2 du décret n° 2017-85 du 26 janvier 2017

► Plutôt que l'instauration d'une hors-classe, le SNFOLC revendique la création d'échelons supplémentaires de la classe normale, ce qui aurait le double intérêt d'une part d'empêcher la hiérarchie de s'opposer à cet avancement et d'autre part de permettre aux collègues ayant exercé dans un établissement d'une zone violence de bénéficier de l'avantage spécifique d'ancienneté permettant d'avancer la date d'effet de la promotion (conformément à l'article 11 de la loi n°91-715 du 26 juillet 1991 modifiée, l'ASA n'est accordée que pour les avancements d'échelon et non pour les avancements de grade).

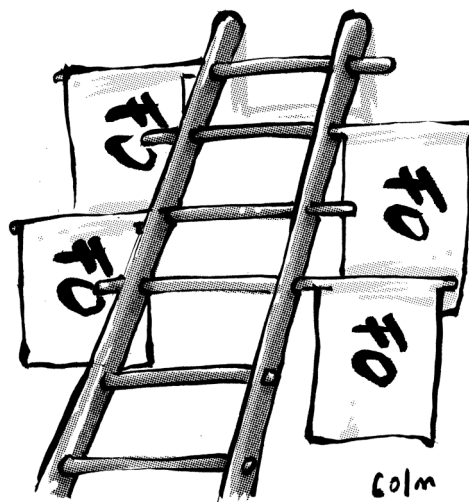
■ Suis-je promouvable à la hors classe ?

Vous êtes promouvable à la hors classe des professeurs certifiés

- si vous comptez au 31 août 2018 au moins deux ans d'ancienneté dans le 9^{ème} échelon de la classe normale (article 34 du décret n°72-581 du 4 juillet 1972) y compris si vous êtes stagiaires dans d'autres corps,

- si vous êtes en activité, dans le second degré ou dans l'enseignement supérieur, mis à disposition d'un autre organisme ou d'une autre administration ou en position de détachement.

Vous restez éligible à la promotion même en congé de formation, en congé de maternité, en congé de longue maladie, en poste adapté de courte durée... car ces situations sont considérées comme relevant de la position d'activité. En revanche, vous n'êtes pas promouvable si vous vous trouvez en congé parental qui n'est ni une position d'activité, ni une position de mise à disposition, ni une position de détachement (article 12 bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983).



L'administration informe individuellement par message électronique via i-Prof chaque promuvable qu'il remplit les conditions statutaires d'éligibilité à la hors-classe des professeurs certifiés.

► **Si vous ne recevez pas ce mail alors que vous êtes ayant droit à la promotion, contactez votre section départementale du SNFOLC qui interrogera les services du rectorat et fera corriger une éventuelle erreur.**

■ Quelles démarches dois-je entreprendre ?

A priori aucune. Depuis la campagne 2006 (note de service n° 2005-216 du 15 décembre 2005), vous n'avez plus à faire acte de candidature pour voir votre situation examinée par la commission administrative paritaire chargée de rendre un avis sur le projet de tableau d'avancement. Il n'y a ni lettre de motivation à saisir ni accusé réception à retourner au rectorat. Les dossiers de tous les professeurs certifiés promouvables sont systématiquement pris en compte. Cependant, la note de service ministérielle vous invite à mettre à jour votre CV et à signaler à votre gestionnaire académique les éventuelles lacunes ou inexactitudes de votre dossier dématérialisé afin qu'elles soient corrigées.

► Ces recommandations, similaires à celles des années précédentes, n'en prennent pas moins une importance supplémentaire du fait de la volonté gouvernementale d'individualiser les carrières, c'est-à-dire d'amoinrir les garanties collectives, de mettre en concurrence les collègues les uns avec les autres, et de privilégier ceux d'entre eux qui auront les meilleures relations avec leur hiérarchie.

■ Comment seront départagés les certifiés éligibles à la hors-classe ?

Les promouvables sont classés selon un barème indicatif qui ne prend en compte que deux critères :

- « l'ancienneté de l'agent dans la plage d'appel »

- « l'appréciation de la valeur professionnelle de l'agent. »

Les titres et diplômes universitaires, le mode d'accès au corps, l'exercice en éducation prioritaire... ne sont pas pris en compte.

● L'ancienneté dans la plage d'appel

| Echelon et ancienneté dans l'échelon au 31 août 2019 | Ancienneté théorique dans la plage d'appel | Points d'ancienneté |
|--|--|---------------------|
| 9+2 | 0 an | 0 |
| 9+3 | 1 an | 10 |
| 10+0 | 2 ans | 20 |
| 10+1 | 3 ans | 30 |
| 10+2 | 4 ans | 40 |
| 10+3 | 5 ans | 50 |
| 11+0 | 6 ans | 60 |
| 11+1 | 7 ans | 70 |
| 11+2 | 8 ans | 80 |
| 11+3 | 9 ans | 100 |
| 11+4 | 10 ans | 110 |
| 11+5 | 11 ans | 120 |
| 11+6 | 12 ans | 130 |
| 11+7 | 13 ans | 140 |
| 11+8 | 14 ans | 150 |
| 11+9 et plus | 15 ans et plus | 160 |

● La valeur professionnelle

Elle est évaluée par une appréciation rectorale qui comporte quatre degrés :

- Excellent : 145 points
- Très satisfaisant : 125 points
- Satisfaisant : 105 points
- A consolider : 95 points.

► Cette évaluation de la valeur professionnelle est critiquable pour au moins trois raisons.

Tout d'abord, elle repose sur des critères subjectifs définis localement et traduisant davantage le degré de proximité des professeurs avec leur hiérarchie que leur capacité à instruire leurs élèves.

Ensuite, elle est profondément injuste puisqu'elle met en concurrence des professeurs qui n'ont pas été évalués selon la même procédure.

- **Ceux qui étaient déjà promouvables en 2018** conservent l'appréciation rectorale de l'an dernier qui leur avait été attribuée à partir des avis des chefs d'établissement et des inspecteurs (ne comportant que trois degrés : A consolider – Satisfaisant – Très satisfaisant) sans possibilité de recours ni de contestation devant la commission administrative paritaire

- **Ceux qui ont eu leur troisième rendez-vous de carrière en 2017-2018**, ont pour appréciation celle qui leur a été donnée à l'issue de la procédure à partir des compétences évaluées par les inspecteurs et les chefs d'établissements sur un grille comportant quatre degrés (A consolider – Satisfaisant – Très satisfaisant – Excellent). En cas de désaccord, ils avaient la possibilité de formuler un recours gracieux et si ce dernier n'avait pas abouti de solliciter un examen de leur situation par la CAPN.

- **Ceux enfin qui n'étaient pas promouvables en 2018**, qui auraient dû avoir un rendez-vous de carrière en 2017-2018 et qui n'en n'ont pas eu un (en raison de congé de maladie, de maternité, de formation professionnelle, et en raison d'oubli de l'administration) sont soumis à une procédure de rattrapage. Leurs chefs d'établissement et leurs inspecteurs doivent émettre cette un avis (A consolider – Satisfaisant – Très satisfaisant) sur lequel se fondera le recteur pour formuler son appréciation (A consolider – Satisfaisant – Très satisfaisant - excellent) en sachant que les Excellent sont contingentés à 10% des promouvables et les Très Satisfaisant à 45%. La note de service ne prévoit pas pour ces professeurs la possibilité de formuler un recours gracieux ou de saisir la CAP en cas de désaccord.

Enfin cette évaluation suscite une vive opposition car contrairement aux pratiques antérieures à la réforme PPCR, l'appréciation rectorale est désormais pérenne. Une fois attribuée, elle ne peut plus changer les années suivantes. Les erreurs éventuelles des évaluateurs ne peuvent plus être corrigées, le travail effectué ultérieurement, les progrès réalisés, le changement de situation (mutation dans une autre académie, affectation sur un autre type de poste...) ne sont plus pris en compte. On est donc très loin de l'Ecole de la bienveillance et de la confiance prônée dans les discours officiels.

Lors d'une audience accordée au SNFOLC le 21 mars 2019, la DGRH du ministère a déclaré que les points contestés étaient intrinsèques à la réforme PPCR et qu'ils ne feraient donc pas l'objet d'aménagements.

Vote au CTM (comité technique ministériel) le 7 décembre 2016 sur l'application de la réforme PPCR aux corps enseignants et aux CPE

Contre : FO, CGT, FGAF Pour : CFTD, FSU, UNSA

■ Quel est le calendrier de la campagne 2018 ?

Le calendrier prévisionnel est le suivant :

21 mars 2019 : publication au BOEN de la note de service relative à la campagne de promotion 2019 d'accès à la hors classe des certifiés

mars – avril 2019 : vérification du dossier et mise à jour du CV sur *I-Prof* par les promouvables

avril 2019 : saisie des avis par les chefs d'établissement et les IA-IPR

mai 2019 : date de la CAPA

22 mai 2019 : date limite des remontées auprès de l'administration centrale des propositions rectorales

2 juillet 2019 : CAPN de promotion à la hors classe des certifiés

1^{er} septembre 2019 : date d'effet de la promotion à la hors classe des certifiés.

► Ces dates sont susceptibles de modifications et d'adaptations locales. Pour connaître le calendrier précis prévu dans votre académie, adressez-vous à la section du SNFOLC de votre département.

■ Comment est calculé le nombre de promus à la hors classe des certifiés ?

Le nombre maximum de professeurs certifiés pouvant être promus chaque année à la hors-classe est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Cet effectif s'apprécie au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions (article 34 du décret n°72-581 du 4 juillet 1972 et article 1 du décret n° 2005-1090 du 1er septembre 2005).

Jusqu'en 2017, le taux promus / promouvables était fixé à 7% (arrêté du 30 juin 2009). Comme la réforme PPCR a réduit le nombre des éligibles à la hors-classe (les personnels au 7ème, 8ème et ceux au 9ème échelon avec une ancienneté dans l'échelon inférieure à deux ans ne sont plus promouvables) le ministère a dû porter le ratio à 17% afin de ne pas voir diminuer le nombre d'agent accédant au deuxième grade (arrêté du 17 juillet 2018).

■ Quel est le bilan de la campagne 2018 ?

En 2018, 47 146 professeurs certifiés étaient promouvables à la hors classe (contre 112 850 en 2017) dont 1,4% affectés dans l'enseignement supérieur.

Les chefs d'établissement et les IA-IPR ont attribué respectivement l'avis « *Très satisfaisant* » à 25,2% et 21,5% des promouvables (hors 29ème rectorat et enseignement supérieur). 5 441 professeurs certifiés ont eu des avis « *Très satisfaisant* » à la fois de leur chef d'établissement et de l'IA-IPR, soit 12,1% de l'effectif. 1 468 étaient au 9ème échelon (soit 11,0% de l'ensemble des agents au 9ème échelon), 2 987 au 10ème échelon (soit 12,2% de l'ensemble des agents au 10ème échelon) et 986 sont au 11ème échelon (soit 13,5% de l'ensemble des agents au 11ème échelon).

4 613 des promouvables ont reçu de leur recteur une appréciation « *Excellent* », 20 378 l'appréciation « *Très satisfaisant* »,

19 429 l'appréciation « *Satisfaisant* », 2 257 l'appréciation « *A consolider* » (pour 469 collègues l'appréciation n'a pas été renseignée). Il est à noter le traitement différents des 5 441 professeurs certifiés ayant eu deux avis « *Très satisfaisant* » de leur chef d'établissement et de leur inspecteur : 3 720 se sont vu attribuer l'appréciation « *Excellent* », 1 660 l'appréciation « *Très satisfaisant* » et 1 l'appréciation « *Satisfaisant* ».

Au terme de la campagne, 8 099 professeurs certifiés ont été promus. L'âge moyen des inscrits sur le tableau d'avancement au 2ème grade était de 52 ans (50,5 ans en 2017). 30,2% avaient reçu une appréciation *Excellent*, 55,6% une appréciation « *Très satisfaisant* », 12,0% une appréciation « *Satisfaisant* » et 1,5% une appréciation « *A consolider* ». Les femmes représentaient 61,7% des promus (et 62,2% des promouvables).

■ Si je suis promu(e), comment serai-je reclassé(e) ?

Le reclassement est effectué par le recteur (par le ministre pour les personnels gérés par la 29ème base) selon les modalités précisées à l'article 35 du décret n°72-581 du 4 juillet 1972.

« *Les professeurs certifiés promus à la hors-classe sont classés, dès leur nomination, à l'échelon comportant un indice égal ou à défaut immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient dans la classe normale.*

[...] *Dans la limite de l'ancienneté exigée à l'article 32 pour une promotion à l'échelon supérieur, les intéressés conservent l'ancienneté qu'ils avaient acquise dans l'échelon de leur ancien grade lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur promotion est inférieure à celle que leur aurait procurée un avancement d'échelon dans leur ancien grade.*

Par dérogation à l'alinéa précédent, les agents classés au 9^e échelon de la classe normale à la date de leur promotion sont classés au 2^e échelon de leur nouveau grade, avec conservation de l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans dans leur échelon d'origine.

Les professeurs certifiés ayant atteint le 11^e échelon de la

| Certifiés classe normale | | | | | |
|------------------------------|-------------------|-----|------------------------------|---|-----|
| Situation avant la promotion | | | Situation après la promotion | | |
| Echelon de la classe normale | Ancienneté | IM | Echelon de la hors-classe | Ancienneté | IM |
| 11 ^{ème} | 2 ans 6 mois et + | 669 | 5 ^{ème} | Ancienneté non conservée | 756 |
| | - de 2 ans 6 mois | 669 | 4 ^{ème} | Maintien de l'ancienneté | 710 |
| 10 ^{ème} | 2 ans 6 mois et + | 625 | 4 ^{ème} | Ancienneté non conservée | 710 |
| | - de 2 ans 6 mois | 625 | 3 ^{ème} | Maintien de l'ancienneté | 657 |
| 9 ^{ème} | 2 ans et + | 583 | 2 ^{ème} | Maintien de l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans | 616 |

| Certifiés ex-bi-admissible | | | | | |
|------------------------------|-------------------|-----|------------------------------|---|-----|
| Situation avant la promotion | | | Situation après la promotion | | |
| Echelon de la classe normale | Ancienneté | IM | Echelon de la hors-classe | Ancienneté | IM |
| 11 ^{ème} | 3 ans | 699 | 6 ^{ème} | Ancienneté non conservée | 798 |
| | 3 ans | 699 | 5 ^{ème} | Maintien de l'ancienneté | 756 |
| 10 ^{ème} | 2 ans 6 mois et + | 671 | 5 ^{ème} | Ancienneté non conservée | 756 |
| | - de 2 ans 6 mois | 671 | 4 ^{ème} | Maintien de l'ancienneté | 710 |
| 9 ^{ème} | 2 ans et + | 628 | 3 ^{ème} | Maintien de l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans | 657 |

classe normale conservent l'ancienneté qu'ils avaient acquise dans cet échelon dans la limite du temps nécessaire à une promotion d'échelon dans la hors-classe.

Toutefois, les professeurs certifiés rangés dans le deuxième groupe mentionné à l'article 9 du décret du 5 décembre 1951 susvisé [les ex-bi-admissibles à l'agrégation] et ayant atteint le 10^e ou le 11^e échelon sont classés respectivement au 4^e ou au 5^e échelon de la hors-classe. Ils conservent l'ancienneté d'échelon qu'ils avaient acquise dans la limite du temps nécessaire à une promotion d'échelon dans la hors-classe.»

■ Quelles sont les autres conséquences financières d'une promotion à la hors-classe ?

Un accès à la hors-classe aura des incidences sur la rémunération de vos heures supplémentaires et sur le montant de votre retraite. L'article 2 du décret n°50-1253 du 6 octobre 1950 prévoit en effet une majoration de 10% du taux des heures supplémentaires « pour les personnels enseignants nommés à la hors-classe ».

Par ailleurs, conformément à l'article L 15 du code des pensions civiles et militaires, une promotion au deuxième grade sera prise en compte dans le calcul de votre retraite à condition que vous soyez resté(e) au moins six mois dans votre échelon de reclassement avant votre cessation de service.

► Cette dernière disposition est critiquée par le gouvernement qui souhaite en finir avec les régimes spéciaux des fonctionnaires pour mettre en place un système de retraite par points. Cette réforme aurait pour conséquence d'augmenter les pensions et d'empêcher de connaître leur montant, la valeur du point pouvant fluctuer.

■ Pourquoi est-il important de retourner une fiche de suivi syndical aux commissaires paritaires certifiés du SNFOLC ?

Les projets de tableau d'avancement à la hors classe des professeurs certifiés proposés par chaque recteur d'académie sont

examinés par les Commissions Administratives Paritaires Académiques (CAPA). Dans ces instances paritaires siègent en nombre égal à celui des représentants de l'administration les élus des personnels. L'administration leur fournit un certain nombre d'informations sur les ayants droit (date de naissance, échelon, avis des chefs d'établissements, des IA-IPR, appréciation du recteur...) mais bien souvent ces renseignements sont insuffisants pour emporter la décision.

Pour que les commissaires paritaires du SNFOLC puissent intervenir efficacement en séance, attirer l'attention des corps d'inspection sur les éléments positifs de votre dossier, et faire la différence, ils ont besoin de la fiche de suivi syndical avec toutes les pièces permettant de soutenir vos chances de promotion (copie de rapports d'inspection, de notices de note administrative, appréciation rectorale obtenue lors de la précédente campagne de promotion...). L'accès à la hors classe des certifiés est une procédure qui laisse une large part d'appréciation à l'administration. Pour réduire autant que faire se peut cette marge d'arbitraire, l'aide du syndicat peut s'avérer précieuse.

Le SNFOLC interroge le rectorat sur les dossiers qui lui sont soumis, et indique le résultat de chaque collègue qui l'a contacté dès la fin des CAPA. Indépendante des partis politiques, des gouvernements, de l'État, du patronat et des églises, Force Ouvrière a pour seul objet la défense des intérêts moraux et matériels des salariés. Fidèle aux principes de la charte d'Amiens (du 8 au 16 octobre 1906), elle s'interdit de prendre position à l'occasion des consultations politiques électorales. Depuis 2011, elle est la troisième organisation la plus représentative de l'Éducation nationale et la première de la fonction publique de l'État.

La promotion à la hors-classe ne compense pas les pertes de pouvoir d'achat accumulées depuis 2000. C'est pourquoi le SNFOLC revendique

- l'augmentation immédiate de 18% de la valeur du point d'indice de la fonction publique,
- l'abrogation de la journée de carence c'est-à-dire non rémunérée en cas de congé de maladie ordinaire,
- la suppression de l'augmentation de 1,7 point de la CSG,
- l'accès de tous les professeurs certifiés à la hors échelle A avant leur départ à la retraite,
- le rétablissement de l'échelle spécifique des bi-admissibles.
- le maintien du code des pensions et du calcul des retraites sur la base de 75 % des six derniers mois de traitement.



**Demande d'information
ou d'adhésion**

Contactez la section départementale du SNFOLC
(utilisez le flashcode)

